



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №32 г. ТОМСКА**

**ПРИКАЗ**

от 16.11.2018

№ 683-о

Томск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников MAOU СОШ № 32 г. Томска,  
Правила внутреннего трудового распорядка MAOU СОШ № 32 г. Томска,  
Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам MAOU СОШ № 32 г. Томска,  
Положение об условиях премирования и депремирования заместителей директора MAOU СОШ № 32 г. Томска

В связи с внесением дополнений в коллективный договор на 2018-2021 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска (регистрационный № 628(321), дата регистрации 01.11.2018 г.), во исполнение решения Общего собрания трудового коллектива (протокол от 15.10.2018 г. № 4), Управляющего совета MAOU СОШ № 32 г. Томска (протокол от 15.10.2018 г. № 11),

приказываю:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска следующие изменения:

- абзац второй пункта 1.1. раздела I. Общие положения изложить в следующей редакции:

«1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска, в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска (далее - ОО), устанавливая:

- размеры должностных окладов»;

- в абзаце тринадцатом пункта 1.2. и пунктах 2.1. - 2.3. раздела II. Должностные оклады слова ««Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» заменить словами «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»»;

- пункт 1.7. раздела I. Общие положения изложить в следующей редакции:

«1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области па соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством»;

- пункт 1.15. раздела I. Общие положения дополнить следующим абзацем:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала»;

- пункт 9.2. раздела IX. Гарантии по оплате труда изложить в следующей редакции:

«9.2. В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата)».

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска следующие изменения:

- подпункт 3.7.5. пункта 3.7. раздела III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора изложить в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсацией) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

3. Внести в Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска следующие изменения:

- пункт 1.5. раздела 1. Общие положения изложить в следующей редакции:

«1.5. Материальная помощь оказывается работникам учреждения из средств фонда оплаты труда в пределах установленного фонда оплаты труда»;

- пункт 3.3. раздела 3. Порядок и размеры оказания материальной помощи изложить в следующей редакции:

«3.3. Размер материальной помощи, оказываемой работникам в соответствии с настоящим Положением, определяется индивидуально в пределах установленного фонда оплаты труда».

4. Внести в Положение об условиях премирования и депремирования заместителей директора МАОУ СОШ № 32 г. Томска следующие изменения:

- пункт 3.3. раздела 3. Условия премирования заместителей директора Учреждения изложить в следующей редакции:

«3.3. Премирование заместителей директора Учреждения производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчётный период с учётом выполнения целевых показателей эффективности деятельности заместителей директора, личного вклада заместителя директора Учреждения в осуществлении целей и задач, определённых Уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором».

5. Настоящий приказ вступает в силу с даты его принятия и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 15.10.2018 г.

6. Ястребовой Е.А., администратору сайта МАОУ СОШ № 32 г. Томска, не позднее 17.11.2018 г. разместить данный приказ в подразделе «Документы ОУ» раздела «Основные сведения об образовательной организации» сайта МАОУ СОШ № 32 г.

7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ №32 у сош

М.Н.Крюкова

С приказом ознакомлена.

Ястреб Е.А. Ястребова

