



СОГЛАСОВАНО профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 32 г. Томска Протокол от «12» 08 2017 № 4
Председатель ПК Ч.М. Иванова

ПРИНЯТО на Общем собрании трудового коллектива Протокол от «12» 08 2017 № 4

УТВЕРЖАЮ Директор МАОУ СОШ № 32 г. Томска М.Н. Крюкова



Положение

о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска (далее - Положение) является локальным нормативным актом муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 г. Томска (далее - ОО), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам ОО за высокую результативность и качество работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2. Настоящее Положение принято в соответствии с:

- ✓ решением Общего собрания трудового коллектива МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол № 4 от 08.08.2017);
- ✓ решением Управляющего совета МАОУ СОШ № 32 г. Томска (протокол № 4 от 01.09.2017).

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества процесса обучения и воспитания, развития творческой активности и инициативы, обеспечения эффективности при выполнении поставленных целей и задач ОО.

1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам ОО, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.5. Система стимулирующих выплат работникам ОО включает в себя:

- поощрительные выплаты по результатам труда (стимулирующие выплаты за выполненную работу по итогам месяца, квартала, полугодия, года; за высокую результативность и качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ) каждому работнику ОО в соответствии с показателями качества их работы, определёнными данным положением один раз в месяц;
- ежемесячные надбавки за наличие учёной степени доктора наук, кандидата наук, государственных и отраслевых наград;
- ежемесячные персональные надбавки с учётом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, стажа работы в ОО и других факторов;
- ежемесячная надбавка библиотечным работникам за суммированный стаж работы в библиотеке;
- ежемесячная надбавка педагогическим работникам за наличие квалификационных категорий и надбавки молодым специалистам;
- вознаграждение педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя и доплата к указанному вознаграждению;

- иные надбавки стимулирующего характера (за проверку письменных работ обучающихся; за выполнение функций внештатного инспектора по защите прав детства и т.п.);
- премии за добросовестный многолетний труд, в связи с юбилейными датами: 50,55 и 60 лет – женщины; 55,60 и 65 – мужчины премии к праздничным датам: празднованием Дня Учителя, 23 февраля, 8-ое марта и Нового года;
- разовые премии за выполнение особо важных и сложных работ;
- разовые премии за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год (размер премии ограничен: до двух должностных окладов, устанавливается комиссией по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска).

1.6. Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам ОО максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы ОО.

1.7. Распределение выплат стимулирующего характера работникам ОО (кроме руководителя ОО, заместителей руководителя) по результатам труда производится руководителем ОО на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам, согласованного с профсоюзного комитета ОО.

Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю ОО производится департаментом образования администрации Города Томска. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда заместителям руководителя производится руководителем ОО.

1.8. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника ОО (кроме руководителя ОО) устанавливается на основании приказа руководителя ОО, с учётом мнения профсоюзного комитета ОО.

1.9. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.10 Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

1.11. Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.12. Работникам ОО, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

II. Формирование стимулирующего фонда оплаты труда ОО

2.1. Формирование стимулирующего фонда оплаты труда ОО (далее СФОТ) осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

2.2. СФОТ ОО формируется из следующих источников:

- фонд оплаты труда на выплату надбавок педагогическим работникам, имеющим специальные звания, начинающиеся со слова «Народный», «Заслуженный», молодым специалистам;

- часть основного фонда оплаты труда ОО на стимулирующие выплаты за счет средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

- за счет межбюджетных трансфертов на стимулирующие выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ в муниципальных общеобразовательных учреждениях;

2.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется личным трудовым вкладом каждого с учетом конечных результатов работы ОО и выплачивается в пределах средств СФОТ.

III. Порядок установления размера выплат из стимулирующего фонда оплаты труда

3.1. Стимулирующий фонд оплаты труда (СФОТ) распределяется между всеми категориями работников ОО.

3.2. Выплаты стимулирующего характера производятся из СФОТ.

3.3. СФОТ распределяется комиссией по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи (далее - Комиссия), в соответствии с Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи работникам МАОУ СОШ № 32 г. Томска. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

Члены Комиссии выбираются на Общем собрании трудового коллектива, состав Комиссии утверждается приказом руководителя ОО. В компетенцию Комиссии входит:

- ежемесячный мониторинг и оценка эффективности работы работников ОО;
- утверждение итоговых баллов за календарный месяц (квартал, полугодие, год) для назначения стимулирующих выплат;
- формирование сводного оценочного листа выполнения утвержденных критериев и показателей эффективности деятельности работников ОО.

3.4. Денежный вес балла определяется в следующем порядке: средства, выделенные стимулирующие выплаты за месяц (квартал, полугодие, год) делятся на общее количество набранных работниками ОО баллов. Сумма стимулирующих выплат конкретного работника, определяется путем умножения денежного веса одного балла на количество баллов, набранных данным работником.

3.5. Педагогические работники представляют результаты своей деятельности в виде заполненных экспертных карт в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

3.6. Срок предоставления экспертных карт – 10 число текущего месяца. В случае непредоставления экспертной карты работником ОО, Комиссия не рассматривает экспертную карту работника.

3.7. Работники ОО знакомятся с итоговой ведомостью полученных баллов под роспись.

3.8. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются Комиссией по согласованию с руководителем ОО и профсоюзным комитетом согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

Стимулирующие выплаты работникам учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливаются Комиссией по согласованию с руководителем и профсоюзным комитетом согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

3.9. В случае вынесения предупреждения о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, а также наложения дисциплинарного взыскания, руководитель ОО по согласованию с профсоюзным комитетом имеет право частично снизить размер стимулирующих выплат работникам ОО (не более 50% от общей суммы).

3.10. Педагогическим работникам ОО устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам ОО устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- ✓ за первую категорию - 1350 рублей,
- ✓ за высшую категорию - 2025 рублей.

К установленным надбавкам применяется районный коэффициент.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

В соответствии с коллективным договором по истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников ОО сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю ОО в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета ОО.

3.11. Педагогическим работникам ОО устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 25 человек.

Педагогическим работникам ОО устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере не менее 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах с наполняемостью 12 человек - в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, имеющих задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся.

Для классов с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

Конкретный размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя устанавливается в соответствии с приказом руководителя ОО.

3.12. Работникам, имеющим отраслевые и государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, устанавливаются ежемесячная надбавка:

за ученую степень доктора наук – от 500 руб.;

за ученую степень кандидата наук – от 300 руб.;

за государственные награды – от 300 руб.;

за отраслевые награды от 200 руб.

3.12.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере от 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.12.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере от 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю ОО или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.12.3. В случае, когда работник подлежит установлению стимулирующих выплат по нескольким основаниям, перечисленным в пункте 3.12.1; 3.12.2. Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды.

3.12.4. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом при Министерстве образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

3.13. Ежемесячная надбавка за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; «Почётный работник общего образования», «Отличник народного просвещения РСФСР» в размере 300 руб.; Почётной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 200 руб.

3.14. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной должности, в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

<i>Стаж педагогической работы</i>	От 3 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 лет до 25 лет	От 25 лет
<i>Размер (рублей)</i>	600 рублей	800 рублей	1000 рублей	1000 рублей

Педагогическим работникам ОО, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

3.15. Молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 1000 руб.

3.16. Работникам ОО (за исключением руководителя ОО и его заместителей) устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в ОО и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом (приказом руководителя ОО), принимаемым с учетом мнения

представительного органа работников, и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

3.17. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым ОО с учетом мнения профкома ОО, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему составляет 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

3.18. Библиотечным работникам устанавливается надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска»,

<i>Стаж работы</i>	От 5 до 10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	От 20 до 25 лет	свыше 25 лет
<i>Размер (рублей)</i>	695 рублей	940 рублей	1080 рублей	1355 рублей	1560 рублей

3.19. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за работу в классах (группах) с профильным обучением:

Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Высшая квалификационная категория	32,92
Первая квалификационная категория	30,64

3.20. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за реализацию адаптированных общеобразовательных программ в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в организации;

Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Высшая квалификационная категория	43,89
Первая квалификационная категория	40,86
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	37,82
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	34,99

Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52

3.21. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать ОО на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера):

Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Высшая квалификационная категория	43,89
Первая квалификационная категория	40,86
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	37,82
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	34,99
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12

3.22. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с логопедической группой обучающихся:

Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,20
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49

Высшая квалификационная категория	39,50
Первая квалификационная категория	36,77

3.23. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавок стимулирующего характера, указанных в подпунктах: 3.19, 3.20, 3.21, 3.22 - настоящего Положения, определяется путем умножения размера стимулирующей надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.24. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной подпунктах: 3.19, 3.20, 3.21, 3.22 - настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время (за исключением расчета размера ежемесячной надбавки медицинским работникам).

3.25. Локальным нормативным актом (приказом руководителя ОО), принимаемым с учетом мнения профкома ОО, педагогическим работникам устанавливаются иные ежемесячные надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ (в случае необходимости, важности, интенсивности порученных педагогическому работнику работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена работником при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами):

- ✓ за проверку письменных работ обучающихся; размеры стимулирующей выплаты зависят от предметной области, в рамках которой педагог осуществляет образовательную деятельность в классах различного уровня образования; объема работы, обусловленного педагогической нагрузкой работника на текущий учебный год, периодичности проверки письменных работ;
- ✓ за выполнение функций внештатного инспектора по охране прав детства;
- ✓ за организацию питания обучающихся ОО (в том числе и дотационного питания), ведение необходимой документации и проведение мониторинга охвата питанием обучающихся ОО;
- ✓ за выполнение функций специалиста по охране труда в ОО;
- ✓ и другие.

Локальным нормативным актом (приказом руководителя ОО), принимаемым с учетом мнения профкома ОО, утверждается перечень работ, а также размер надбавки стимулирующего характера, соответствующие этим работам.

Размеры иных ежемесячных надбавок стимулирующего характера зависят от объема и сложности выполняемой работы и (или) отработанного времени.

3.26. Работникам ОО устанавливаются следующие премии:

- за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

3.27. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются ОО самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профкома ОО, и коллективным договором.

3.28. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом ОО, принимаемым с учетом мнения профкома ОО, и коллективным договором

IV. Регламент участия Управляющего совета в распределении стимулирующего фонда оплаты труда

4.1. Управляющий совет в соответствии с Положением об Управляющем совете МАОУ СОШ № 32 г. Томска согласовывает Положение о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска.

Приложение № 1 к положению о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников МАОУ СОШ № 32 г. Томска

Категории сотрудников образовательного учреждения	Критерии качества образования	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и качества образования	Оценка показателя в баллах	Период действия критерия
Педагогический работник	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.1 Качество освоения учебных (образовательных) программ (русский язык, литература, математика) Качество знаний по предмету (средний показатель по всем классам, в которых педагог осуществляет образовательную деятельность по предмету): - от 50% до 59%	3,5 балла	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года; на основании приказа по ОО)
		-свыше 60%	4,5 балла	
		1.2. качество освоения учебных (образовательных) программ в соответствии со средним показателем качества по учебным предметам в ОО: математика, алгебра, геометрия	1,5 балла	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года; на основании приказа по ОО)
		русский язык, литература	1,5 балла	
		иностраный язык	1,2 балла	
		1-4 классы	1 балл	
		история, обществознание, право, экономика	1 балл	
		физика	1 балл	
		химия	1 балл	
		биология	0,8 балла	
		информатика	0,8 балла	
		география	0,8 балла	
		черчение	0,8 балла	
		изобразительное искусство, музыка, ОБЖ, МХК, технология, основы социализации личности, проектирование	0,3 балла	
		физическая культура	0,3 балла	
1.3. Отсутствие неуспевающих по предмету по итогам четверти: -отсутствие неуспевающих по учебным предметам: изобразительное искусство, музыка, ОБЖ, МХК, технология, основы социализации личности, проектирование, физическая культура); отсутствие неуспевающих по освоению ООП ОО (предметные результаты)	1 балл			
-отсутствие неуспевающих по учебным предметам: история, обществознание, право, экономика, физика, химия, биология, информатика, география, черчение; отсутствие неуспевающих по	2,5 балла			

Педагогический работник		освоению ООП ООО (предметные результаты)			
		-отсутствие неуспевающих по освоению ООП НОО (предметные результаты ООП НОО)	2,5 балла		
		-отсутствие неуспевающих по русскому языку, литературе, математике, иностранным языкам; отсутствие неуспевающих по освоению ООП ООО (предметные результаты)	4 балла		
	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)		1.4. Качество освоения учебных (образовательных) программ (при отсутствии неуспевающих): качество знаний по предмету (информатика, история и обществознание, иностранный язык, физика, химия, биология, география, черчение); качество освоения основной образовательной программы начального общего образования (предметные результаты):		1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года; на основании приказа по ОО)
			-не менее 50%:	1,0 балла	
			-от 51%до 59%	2 балла	
			-от 60% до 69%	3 балла	
		- не менее 70%	4 балла		
Педагогический работник	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.5. Качество освоения учебных (образовательных) программ (при отсутствии неуспевающих): качество знаний по предмету (технология, физическая культура, изобразительное искусство, музыка, ОБЖ, искусство (МХК), основы социализации личности, основы проектирования): -не менее 80%	1 балл	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года; на основании приказа по ОО)	
Педагогический работник	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.6. Динамика учебных достижений учащихся: -положительная динамика учебных достижений учащихся по предмету: положительная динамика качественной успеваемости; положительная динамика абсолютной успеваемости	1,5 балла	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года; на основании приказа по ОО)	
		-стабильность показателей учебных достижений по предмету	1 балл		
			1 балл		
Педагогический работник, выполняющий функции классного руководителя	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.7. Качество знаний по классу: -40-55%	1 балл		
		-56-100%	2 балла		
		1.8. Положительная динамика или стабильность учебных достижений по классу	1 балл		

Педагогический работник	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.9. Государственная итоговая аттестация (9, 11 классы), промежуточная итоговая аттестация (1-8, 10 классы), региональное тестирование, результаты окончания начальной школы. Результаты ЕГЭ, ОГЭ: - ОГЭ, ЕГЭ (русский язык, математика) на уровне среднего значения по муниципалитету, области, России (при абсолютной успеваемости 100%) - ОГЭ, ЕГЭ (русский язык, математика) выше среднего значения по муниципалитету, области, России; - ЕГЭ, ОГЭ (другие предметы) на уровне среднего значения по муниципалитету, области, России (более 50% учащихся); -ЕГЭ, ОГЭ (другие предметы) выше среднего значения по муниципалитету, области, России: 40-50% уч-ся; 30-40% уч-ся; 20-30% уч-ся; 5-20% уч-ся	8 -7 -6 баллов 20 -19 -18 баллов 5 – 4 - 3 баллов 9-8-7 балла 8-7-6 балла 7-6-5 балла 6-5-4 балла	1 раз в год по результатам ГИА
		1.10. Региональное тестирование:		
		-на уровне среднего значения по региону	4 балла	По результатам регионального тестирования
		- на уровне выше среднего значения по региону	8 баллов	
1.11. Результаты итоговой комплексной работы в по реализации ООП НОО, ООП ООО (65% высокий и средний уровень)		4 балла	По результатам итоговой комплексной работы (на основании приказа по ОО)	
Педагогический работник	1. Результативность образовательной деятельности Динамика образовательных результатов (по результатам промежуточной и итоговой аттестации)	1.12. Проведение консультаций: по подготовке к ГИА по русскому языку, математике	2,5 балла	1 раз в месяц, по факту (за 1 час в неделю (4 часа в месяц), согласно утвержденному графику проведения консультаций; на основании отчёта установленной формы по проведению консультаций, представленный заместителю директора по УВР, зафиксированного количества консультаций в журнале учёта проведения консультаций по подготовке к ГИА)
		1.13. Проведение консультаций по подготовке к ГИА по другим предметам	1,5 балла (пропорционально количеству проведённых консультаций).	1 раз в месяц (за 1 час в неделю (4 часа в месяц), согласно утвержденному графику проведения консультаций; на основании отчёта установленной формы по проведению консультаций, представленный заместителю директора по УВР, зафиксированного количества консультаций в журнале учёта проведения консультаций по подготовке к ГИА)
		1.14. Эффективность реализации программ внеурочной деятельности,	2 балла	1 раз в месяц; по итогам учебной четверти

		кроме программ внеурочной деятельности, интегрированных в учебные области «Математика», «Русский язык»		(сохранность контингента, количество учащихся свыше 12 человек)
Педагогический работник	2. Результативность образовательной деятельности (участия учащихся в олимпиадах)	<p>2.1.Результативность участия учащихся в очных академических олимпиадах.</p> <p><u>Школьный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -победители 2 балла -участие (100% учащихся классов, в которых работает учитель-предметник) 2,5 балла -участие (от 50% до 100% учащихся классов, в которых работает учитель-предметник) 1,5 балл <p><u>Муниципальный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - победители 10 баллов - призеры 8 баллов - вошел в десятку 6 баллов -участие 2 балла <p><u>Региональный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - победители 15 баллов - призеры 12 баллов - вошел в десятку 9 баллов - участие 3 балла <p><u>Всероссийский, международный уровни:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - победители 15 баллов - призеры 12 баллов -участие 4 балла 		<p>По итогам проведения очных академических олимпиад</p> <p>Дополнительно 1 балл за количество победителей</p>
Педагогический работник	2. Результативность образовательной деятельности (участия учащихся в олимпиадах)	<p>2.2. Результативность участия в дистанционных сертифицированных олимпиадах:</p> <p><u>муниципальный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -победители 1 балла - призеры 0,5 балла - участие 0,3 балла <p><u>региональный уровень:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - победители 2 балла - призеры 1 балла - участие 0.5 балла <p><u>всероссийский, международный уровни:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - победители 3 балла - призеры 2 балла - участие 1 балл 		<p>По итогам проведения дистанционных олимпиад</p> <p>Дополнительно 1 б за кол-во победителей</p>
Педагогический работник	3. Результативность образовательной деятельности (участия учащихся в неакадемических олимпиадах)	<p>3.1. Результативность участия в неакадемических олимпиадах (предметных конкурсах): «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Кит», «Эрудит», «Золотое руно», «Чип», «Британский бульдог»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -1-3 место в области 5 баллов -1-3 место в городе 3 баллов -4-10 место в городе и области 1 балл -участие: до 25% учащихся по предмету; 0,3 балла -до 60% учащихся по предмету; 0,5 балла -свыше 70% учащихся по предмету 1 балл 		<p>По итогам проведения олимпиад</p> <p>Дополнительно 1 балл за кол-во победителей</p>
Педагогический работник	4. Результативность участия в конкурсах	4.1. За подготовку учащихся, победителей и призеров в очных творческих конкурсах, предметных (образовательных)		<p>По итогам проведения конкурсов</p> <p>Дополнительно 1 балл за кол-во победителей или призеров</p>

		конкурсах предполагающих три призовых места: 1-3 места; 4.2. За подготовку учащихся, победителей и призеров в творческих, предметных (образовательных) конкурсах с множеством призовых мест: (за каждый конкурс независимо от кол-ва участников) - победители, призёры 4.3. За подготовку учащихся, участников предметных (образовательных), творческих конкурсов (за каждый конкурс)	3 – 2,5 – 1 балл 1,5 балла 0,5 балла	(если победителей несколько, то см. максимальный результат)	
Педагогический работник	5. Результативность участия в очных научно-практических конференциях, конкурсах проектов	5.1. За подготовку учащихся, победителей и призёров научно-практических конференций различного уровня: -1-3 места школьного уровня -за победу в номинации (школьный уровень) -1-3 места муниципального уровня -за победу в номинации	1,5 -1- 0,5 0,5 балла 3-2,5 -1 балла 1 балл	По итогам проведения научно-практических конференций, конкурсов проектов	
		-1-3 места регионального уровня -за победу в номинации	5-4,5 – 2 балла 1,5 балла		
		-1-3 места всероссийского уровня -за победу в номинации	6-5-3 балла 2 балла		
		-за участие	0,5 балла		
Педагогический работник	6. Качество коррекционно-развивающей работы	6.1. Отслеживание индивидуальных достижений, результатов коррекционно-развивающей работы, с учащимися, имеющими трудности в обучении, учащимися с ОВЗ и фиксация их в журнале, индивидуальных картах, динамическом дневнике	1 балл	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года)	
		6.2. Стабильность результатов обучения учащихся с ОВЗ; учащихся, испытывающих трудности в обучении	1 балл	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года)	
		6.3. Повышение абсолютной и качественной успеваемости учащихся с ОВЗ учащихся, имеющих трудности в обучении	2 балла	1 раз в месяц (по итогам учебной четверти, учебного года)	
		6.4. Проведение консультаций (дополнительных занятий) для учащихся, испытывающих трудности в обучении, учащихся с ОВЗ	1 балл (пропорционально количеству проведённых консультаций)	1 раз в месяц за 1 час в неделю (4 часа в месяц), согласно утвержденному графику проведения консультаций; на основании отчёта установленной формы по проведению консультаций, представленный заместителю директора по УВР, зафиксированного количества консультаций в журнале учёта проведения консультаций	
			2 балла (пропорционально количеству)	1 раз в месяц (за 2 час в неделю (8 часов в месяц), согласно утвержденному графику проведения	

			проведённых консультаций)	консультаций; на основании отчёта установленной формы по проведению консультаций, представленный заместителю директора по УВР, зафиксированного количества консультаций в журнале учёта проведения консультаций)
		п.6.5. Качество образовательной деятельности с детьми с ОВЗ в условиях общеобразовательного класса	0,5 балла за 1 учащегося с ОВЗ в общеобразовательном классе	1 раз в месяц (на основе отслеживания результатов реализации утверждённых на методическом совете индивидуальных (адаптивных) образовательных программ по учебному предмету для каждого ребёнка с ОВЗ в общеобразовательном классе при 100% абсолютной успеваемости ребёнка по данному учебному предмету).
Педагогический работник	7.Обобщение и распространение педагогического опыта	7.1. Проведение открытых уроков (занятий), мастер-классов, мастерских, стажировок:		1 раз в месяц (на основании прилагаемых сертификатов, дипломов, благодарственных писем, справок, приказов по ОО)
		-школьный уровень	2 балла	
		-муниципальный уровень	4 балла	
		-региональный уровень	5 баллов	
		-всероссийский уровень	6 баллов	
		7.2. Выступление (презентация) в рамках научно-практической, (методической) конференции, семинара, практикума, курсов ПК:		1 раз в месяц (на основании сертификата, диплома, приказа по ОО)
		-школьный уровень	1 балл	
		-муниципальный уровень	1,5 балла	
		-региональный уровень	2 балла	
		-всероссийский уровень	3 балла	
		7.3. Публикации материалов в сборниках, материалах конференций, научно-методических изданий, периодической печати:		1 раз в месяц по факту наличия материалов (на основании приложения ксерокопии титульного листа статьи, справки о принятии в печать)
		-школьный	0,5 балла	
		-муниципальный	1 балл	
		-региональный	1,5 балла	
		-всероссийский	2 балла	
		7.4. Участие в профессиональных конкурсах, конкурсных отборах, на соискание премий («Учитель года», «Классный руководитель года», «За нравственный подвиг учителя», профессиональные конкурсы при ТПУ, ТГУ и .д., ПНПО, Стипендия Губернатора Томской области, премия Мэра Города Томска, Губернатора Томской области, Законодательной думы и т.д.)		1 раз в месяц по результатам (на основании сертификата, диплома, приказа (распоряжения, протокола)
		-участие	5 баллов	
-победители	10 баллов	1 раз в месяц по результатам (на основании сертификата, диплома, приказа (распоряжения, протокола)		
7.5. Распространение опыта через сайт, Web – страницу; в рамках онлайн, вебинара:		1 раз в месяц по факту представления (на основании сертификата, диплом, справка)		
-школьный	0,5 балла			
-муниципальный	1 балл			

		-региональный	1,5 балла		
		-всероссийский	2 балла		
		7.6. Наставничество, коуч - программа	2 балла	1 раз в квартал, приказ по ОО, справка ВШК	
		7.7. Разработка персонального педагогического сайта и его сопровождение: -разработка сайта	2 балла	1 раз по факту наличия (на основании указанного адреса сайта)	
		-систематическое сопровождение сайта	3 балла	1 раз в месяц (на основании обновления информации на сайте не менее 1 раза в неделю)	
Педагогический работник	8. Методическая, научно-исследовательская деятельность	8.1. Руководство предметным методическим объединением, методическим объединением педагогов дополнительного образования, классных руководителей	5 баллов	1 раз в месяц	
		8.2. Подготовка методических разработок уроков (занятий), дидактических материалов, КИМов, рекомендаций для педагогов, учащихся, родителей (законных представителей) и других материалов, в том числе и в рамках ФГОС	2 балла	1 раз в квартал (на основе внутренней экспертизы на уровне МО МС: карты и заключения, ведённых в действие приказом по ОО; внешнего отзыва – рецензии).	
		8.3. Подготовка УМК, электронных пособий	10 баллов	1 раз в квартал (на основе внутренней экспертизы на уровне МО МС: карты и заключения, ведённых в действие приказом по ОО; внешнего отзыва – рецензии).	
		8.4. Подготовка комплекса презентаций, проектных заданий	3 балла		
		8.5. Разработка и реализация педагогического (социально-образовательного) проекта на разных уровнях: разработка:	от 2 до 5 баллов:		1 раз в месяц (на основании приказа по ОО, протокола МС, справки ВШК, отчёта МО и проектной лаборатории)
	-школьный	2 балла			
	-муниципальный	3 балла			
	-региональный	4 балла			
	-всероссийский	5 баллов			
	реализация:				
	-школьный	2 балла			
	-муниципальный	3 балла			
	-региональный	4 балла			
	-всероссийский	5 баллов			
	Педагогический работник	8. Методическая, научно-исследовательская деятельность	8.6. Разработка в рамках исследований проектной (ресурсной) лаборатории:		1 раз в месяц (на основании приказа по ОО, протокола МС, справки ВШК, отчёта МО и проектной лаборатории)
			-школьный	2 балла	
			-муниципальный	3 балла	
			-региональный	4 балла	
			-всероссийский	5 баллов	
		-выполнение магистерской диссертации	5 баллов	По факту выполнения	
8.7. Участие, руководство проблемно-творческой группой, профессиональной ассоциацией:		участие	1 балл	1 раз в квартал (на основании приказа (распоряжения) о включении в состав, итогах мероприятий и работы в целом)	
		руководство:	2 балла		
		-школьной,			
		-муниципальной	3 балла		
	-региональной	4 балла			

		-всероссийской	5 баллов		
Педагогический работник	8. Методическая, научно-исследовательская деятельность	8.8. Организация (проведение) и т.д.) сетевых образовательных событий (мероприятий), секций, конференций		1 раз в месяц по факту (на основании приказа (распоряжения) об итогах мероприятий, протокола, благодарственных писем, дипломов, сертификатов)	
		-школьный	2 балла		
		-муниципальный	3 балла		
		-региональный	4 балла		
		-всероссийский	5 баллов		
		8.9. Организация и проведение школьных образовательных событий для учащихся ОО и других ОО г. Томска и Томской области	2 балла		1 раз в месяц, по факту (на основании приказа по ОО о проведении мероприятия, при отсутствии договоров о сетевом взаимодействии)
	9. Инновационная деятельность	9.1. Инновационные разработки (программа, модули программы, комплекс дидактических материалов и т.д.)	2 балла		1 раз в квартал (на основании экспертной карты и протокола МС, приказа (распоряжения), внешней и внутренней экспертизы)
		9.2. Внедрение и тиражирование инновационного опыта на разных уровнях; в том числе МИП, РВЦИ, базовой площадки:	-школьный уровень	2 балла	1 раз в месяц по факту (на основании приказа (распоряжения), справки об итогах мероприятий, протокола МС, благодарственных писем, справки о внедрении, копии титульного листа статьи в сборнике)
			-муниципальный уровень	3 балла	
			-региональный, всероссийский	4 балла; 5 баллов	
9.3. Сопровождение и деятельность в рамках инновационной программы, проектов и статусов МИП, РВЦИ, базовой площадки:				1 раз в месяц по факту (на основании приказа (распоряжения), справки об итогах мероприятий, протокола МС, благодарственных писем, справки о внедрении)	
-школьный уровень		2 балла			
-муниципальный уровень		3 балла			
9.4. Участие в инновационных форумах, конкурсах, семинарах, конференциях		-школьный уровень	1 балл	1 раз в месяц по факту (на основании приказа (распоряжения), справки об итогах мероприятий, протокола МС, благодарственных писем, справки о внедрении)	
		-муниципальный уровень	1,5 балла		
		-региональный	2 балла		
		-всероссийский	3 бала		
Педагогический работник		10. Качество осуществления процесса воспитания	Системная реализация воспитательной компоненты:	1,5 балла	по факту проведения
			10.1. внеклассные мероприятия:		
			-на уровне параллели классов;		
	-на уровне ОО		2 бала		
	10.2. сопровождение проектной деятельности учащихся («Страт в науку»)	2 балла		1 раз в месяц (сентябрь-март) (на основании приказа о сопровождении педагогическими работниками проектной деятельности учащихся по итогам презентации проектных замыслов «Старт в науку»)	
	10.3. победители и призеры конкурса портфолио класса (1-3 место);	1-2-3 балла		1 раз в год по итогам проведения конкурса	

		10.4. качество организации самоуправления:		
		-реализация модели самоуправления в классе; участие в органах ученического самоуправления на уровне ОО	2 балл	1 раз в четверть (по результатам контроля)
		-участие в КТД ОО;	1 балл	по факту проведения
		-результативное участие в КТД школы с привлечением большинства учащихся класса	2 балла	по факту проведения
		10.5. Реализация ГЦП		
		-участие в реализации городской целевой программы	2 балла	1 раз в месяц
		-победители и призёры: 1-3 места; (промежуточные результаты) городской целевой программы	3-4-5 баллов	1 раз в четверть
		10.6. Посещение музеев, театров, экскурсий, выходящих за рамки программы воспитательной деятельности (кроме учителей и классных руководителей, внедряющих ФГОС НОО, ФГОС ООО)	1 балл	1 раз в месяц по факту (на основании приказа по ОО)
		10.7. Реализация программы воспитательной деятельности в классе	0,2 балла за учащегося класса 0,7 балла за учащегося класса СКК VII вида	1 раз в месяц (стопроцентное выполнение на уровне класса мероприятий, предусмотренных программой воспитательной деятельности в классе); на основании результатов ВШК, проводимого 1 раз в полугодие
		10.8. Организация и проведение силами учащихся субботников по уборке территории (во внеурочное время)	1 балл	1 раз в месяц (на основании выполнения графика проведения субботника, информации педагога-организатора)
		10.9. Качество дежурства учащихся по ОО	балла	1 раз в четверть, по факту дежурства (согласно утверждённому графику дежурства; в соответствии с Положением о дежурном классе МАОУ СОШ № 32 г. Томска; при отсутствии за время дежурства порчи школьного имущества и/или своевременном информировании классным руководителем (дежурным учащимся) дежурного администратора об обстоятельствах и времени совершения факта порчи имущества; при отсутствии за время дежурства конфликтных ситуаций и/или своевременном информировании классным руководителем (дежурным учащимся) дежурного администратора об обстоятельствах и времени возникновения конфликтной ситуации)
Педагогический работник	10. Качество процесса воспитания	10.10. Качество работы по формированию законопослушного поведения в среде учащихся	0,2 балла за учащегося класса	1 раз в год (стопроцентное выполнение на уровне класса мероприятий, предусмотренных общешкольным планом

				работы в данном направлении, с привлечением специалистов ведомственных учреждений)
Педагогический работник	11. Работа с детьми, находящимися в социально-опасном положении, с детьми девиантного поведения	11.1. Работа с советом по профилактике (своевременность предоставления необходимых материалов) 11.2. Результативность профилактической работы в классе (отсутствие детей, состоящих на учётах различного уровня) 11.3. Результативность индивидуальной профилактической работы с учащимся (систематическая работа классного руководителя по реализации индивидуальных профилактических программ с оформлением всех необходимых материалов на данных детей)	0,5 балла 1 балл 2 балла	1 раз в четверть (на основании результатов ВШК, приказа по ОО, информации заместителя директора по ВР, информации заместителя директора по УВР)
Педагогический работник	12. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	12.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -генеральная уборка (стены, мебель, окна); -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п.)	1 балл 2 балла 5 баллов	1 раз в год
		12.2. Участие в субботнике по уборке территории ОУ (во внерабочее время)	1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)
Педагогический работник	13. Реализация программы отдыха и занятости учащихся в каникулярное время	13.1.Высокий уровень организации отдыха и занятости учащихся в каникулярный период, в летний период: -отсутствие несчастных случаев в течение всего периода; -высокое качество образовательных мероприятий, проводимых в рамках программы; -сохранность контингента; -исполнение обязанностей директора лагеря	0,2 балла (за воспитанника) 3 балла 1 балл 5 баллов	1 раз в год
Педагогический работник	14. Административная оценка деятельности учителя, классного руководителя, педагогического работника	14.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, не входящих в должностные обязанности, администрации ОО:		По факту выполнения работы, поручений 1 раз в месяц (на основании информации директора ОО, заместителей директора)
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла	
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов	
		14.2. Сохранность оборудования и оснащения учебного кабинета Соответствие учебного кабинета требованиям ФГОС	1 балл	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)
		14.3. Отсутствие замечаний по выполнению требований ОТ и ТБ, санитарно-эпидемиологических норм и требований ФГОС к учебному кабинету (наличие актуализированного паспорта учебного кабинета)	1 балл	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)
14.4. Сохранность оборудования и оснащения мастерской	2,5 балла	1 раз в месяц (на основании результатов контроля,		

Педагогический работник	14. Административная оценка деятельности учителя, классного руководителя, педагогического работника	Соответствие мастерской требованиям ФГОС		проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)	
		14.5. Отсутствие замечаний по выполнению требований ОТ и ТБ, санитарно-эпидемиологических норм и требований ФГОС мастерской (наличие актуализированного паспорта учебного кабинета)	1,5 балл	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)	
		14.6. Сохранность оборудования и оснащения кабинета технологии, помещений школьного музея, спортзала Соответствие кабинета технологии требованиям ФГОС	1,5 балла	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)	
		14.7. Отсутствие замечаний по выполнению требований ОТ и ТБ, санитарно-эпидемиологических норм и требований ФГОС к кабинету технологии, спортзала (наличие актуализированного паспорта учебного кабинета, спортзала)	1 балл	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)	
		14.8. Информационная поддержка сайта МАОУ СОШ № 32 г. Томска (предоставление информации)	1 балл	1 раз в месяц (с указанием даты, места размещения информации, тематики, количества информационных продуктов)	
		14.9. Аттестация педагогических кадров:			
		-подтверждение высшей и первой квалификационной категории	15 баллов	По результатам аттестации (на основании приказа, распоряжения)	
		-подтверждение первой квалификационной категории	10 баллов		
		- повышение квалификационной категории с первой на высшую	15 баллов		
		-повышение квалификационной категории (на первую)	10 баллов		
Педагог-психолог	15. Дополнительные критерии	16.1. Консультирование по разрешению конфликтных, сложных психолого-педагогических ситуаций в рамках Службы медиации	1 балл	1 раз в месяц по факту консультирования и результативности разрешения конфликтной ситуации	
		15.2. Организация системных исследований: проведение, анализ и представление результатов исследований	2 балла	1 раз в месяц, по факту (на основании объёма работы)	
		15.3. Проведение индивидуальной психологической работы с учащимися по запросам родителей (законных представителей), классных руководителей	3 балла	1 раз в месяц; (на основании представляемого 1 раз в месяц промежуточного (итогового) отчёт о проведённой работе по реализации разработанной и утверждённой на заседании методического совета программы психологической работы с учащимися)	
		15.4. Проведение по индивидуальному запросу консультаций для родителей (законных представителей), классного руководителя, учащихся	1 балл	1 раз в месяц (на основании представленного запроса и проведённой работы за каждую консультацию свыше 15 консультаций, проведённых педагогом-психологом в анализируемый период)	
Педагог-организатор	16. Дополнительные критерии по организации	16.1. Результативность организации воспитательной деятельности в каникулярное время	1 балл	По результатам ВШК 1 раз в четверть	

	воспитательной деятельности	16.2. Качественная реализация мероприятий по основным направлениям функционирования и развития ученического самоуправления (мероприятия школьного, муниципального, регионального уровней)	1 –2- 3 балла	1 раз в месяц (на основании справок ВШК, приказов по ОО, информации заместителя директора по ВР)
Педагог дополнительного образования	17. Дополнительный критерий: реализация дополнительных образовательных программ	17.1. Сохранность контингента (90-100%)	2 балла	1 раз в четверть (на основании информационной справки)
		17.2. Наличие призеров и победителей различных образовательных мероприятий: -40% учащихся объединения дополнительного образования	2 балла	1 раз в четверть (на основании информационной справки по итогам участия в образовательных событиях учащихся объединений дополнительного образования)
		-50% учащихся объединения дополнительного образования	4 балла	
		-60% учащихся объединения дополнительного образования	6 баллов	
Учитель-логопед Учитель-дефектолог	18. Дополнительный критерий: проведение работы по запросам родителей (законных представителей)	18.1. Проведение индивидуальной логопедической работы с учащимися по запросам родителей (законных представителей)	3 балла	1 раз в месяц (на основании представленного запроса и проведенной работы)
		18.2. Проведение по индивидуальному запросу консультаций для родителей (законных представителей)	1 балл	1 раз в месяц (на основании представленного запроса и проведенной работы)
Педагог – библиотекарь	19. Дополнительный критерий результативности и качества работы	19.1. Высокая читательская активность учащихся	3 балла	1 раз в месяц (на основании результатов мониторинга читательской активности, проводимого 1 раз в четверть)
		19.2. Участие в реализации ГЦП	2 балла	1 раз в месяц
		19.3. Формирование электронной библиотеки	5-15 баллов	1 раз в полугодие (пропорционально объему выполненных работ)
		19.4. Сохранность оборудования и оснащения помещений библиотеки	1,5 балла	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)
		19.5. Отсутствие замечаний по выполнению требований ОТ и ТБ, санитарно-эпидемиологических норм и требований ФГОС к помещениям библиотеки	1 балл	1 раз в месяц (на основании результатов контроля, проводимого 1 раз в четверть комиссией по ОТ)
		19.6. Качество проведения мероприятий, предусмотренных планом работы библиотеки на текущий учебный год	2 балла	По факту проведения (на основании информационной справки заместителей директора по УВР)
		19.7. Проведение мониторинга обеспеченности учебниками учащихся ОО	2 балла	1 раз в квартал (на основании представленных материалов мониторинга)

Категории работников образовательного учреждения	Критерии качества образования	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности и качества образования	Оценка показателя в баллах	Период действия критерия, основание
Секретарь Делопроизводитель	20. Административная оценка результативности и качества работы	20.1. Своевременное выполнение курьерских обязанностей	1 балл	1 раз в месяц (по факту выполнения курьерских обязанностей)
		20.2. Отсутствие замечаний при проверке	2 балла	По результатам проверки (на основании актов, справок и т.п.)

Секретарь Делопроизводит ель	20.3. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО			1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
		- разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		- систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	21. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботникам	21.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -генеральная уборка (стены, мебель, окна); -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п.)		1 балл	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
			2 балла		
			5 баллов		
21.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)		1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)		
Инженер по обслуживанию ЭВМ и ТСО	22. Результативность и качество работы	22.1. Отсутствие неисправной техники и простоев в её работе по вине инженера	2 балла	1 раз в месяц (на основании результатов выполнения заявок, отсутствия жалоб с и замечаний со стороны работников учреждения)	
	23. Административная оценка результативности и качества работы	23.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
			- разовые (с учётом количества и сложности)		1-2-3 балла
			- систематические (выполнение в течение месяца)		6 баллов
24. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	24.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -генеральная уборка (стены, мебель, окна); -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п.)		1 балл	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)	
			2 балла		
			5 баллов		
	24.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)	1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)		
Уборщик служебных помещений	25. Результативность и качество работы	25.1. Отсутствие замечаний по санитарному состоянию помещений со стороны работников учреждения	1 балл	1 раз в месяц	
	26. Административная оценка результативности и качества работы	26.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
			- разовые (с учётом количества и сложности)		1-2-3 балла
			- систематические (выполнение в течение месяца)		6 баллов

	27. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	27.1. Подготовка помещений к новому учебному году: - мелкий косметический ремонт; - косметический ремонт (побелка, покраска и т.п. в рамках подготовки ОО к новому учебному году)	3 балла 10 баллов	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
		27.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)	1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)
		27.3. Проведение фронтальных генеральных уборок к открытым образовательным событиям различного уровня, к открытию пришкольных лагерей	1-2-3 балла	По факту проведения уборки, качества и объёма работ (на основании справки заместителя директора по АХР)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	28. Результативность и качество работы	27.1. Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков и т.п.; своевременное обнаружение и устранение неисправностей	1 балл	1 раз в месяц (на основании информационной справки заместителя директора по АХР)
	29. Административная оценка результативности и качества работы	29.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОУ		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла	
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов	
	30. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	30.1. Подготовка помещений к новому учебному году: - мелкий косметический ремонт; - косметический ремонт (побелка, покраска и т.п. в зависимости от сложности работ.)	3 балла 6 баллов	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
		30.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)	1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (техник-электрик)	31. Результативность и качество работы	31.1. Отсутствие замечаний по выполнению графика планово-предупредительного ремонта по обеспечению электробезопасности в ОО	1 балл	1 раз в месяц (на основании анализа журнала по выполнению мероприятий планово-предупредительного ремонта)
		31.2. Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны работников ОУ, по результатам плановых и внеплановых проверок	1 балл	1 раз в месяц; по факту проведения проверки (на основании справок, актов и т.п. по результатам проверок)
	32. Административная оценка результативности и качества работы	32.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов,		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на

		дополнительной работы, определённой администрацией ОО		основании информации директора ОО, заместителей директора)	
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	33. Участие в субботниках	33.1. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)	1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)	
Сторож	34. Результативность и качество работы	34.1. Целостность охраняемого объекта	1 балл	1 раз в месяц (на основании отсутствия фактов нарушения целостности объекта)	
	35. Административная оценка результативности и качества работы	35.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	36. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	36.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)	3 балла	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)	
			6 баллов		
36.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)		1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)		
Вахтёр Гардеробщик	37. Результативность и качество работы	37.1. Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны работников ОО, учащихся, родителей (законных представителей) по результатам плановых и внеплановых проверок	1 балл	1 раз в месяц; по факту проведения проверки (на основании справок, актов и т.п. по результатам проверок)	
	38. Административная оценка результативности и качества работы	38.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	Вахтёр Гардеробщик	39. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	39.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -мелкий косметический ремонт; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)	3 балла	1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
				6 баллов	
39.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)		1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)		

Слесарь-сантехник	40. Результативность и качество работы	40.1. Бесперебойность работы системы тепло- и водоснабжения, коммуникаций	1 балла	1 раз в месяц	
		40.2. Отсутствие замечаний по выполнению графика планово-предупредительного ремонта	1 балл	1 раз в месяц (на основании анализа журнала по выполнению мероприятий планово-предупредительного ремонта)	
	41. Административная оценка результативности и качества работы	41.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО			1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	42. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	42.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -подготовка коммуникаций к новому учебному году; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в рамках работ по подготовке ОО к новому учебному году)	3 балла		1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
			10 баллов		
42.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)		1 балл		1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)	
Дворник	43. Результативность и качество работы	43.1. Отсутствие замечаний по состоянию территории	1 балл	1 раз в месяц	
	44. Административная оценка результативности и качества работы	44.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы, определённой администрацией ОО		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации директора ОО, заместителей директора)	
		-разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла		
		-систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов		
	45. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	45.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -проведение мелкого косметического ремонта; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)	3 балла		1 раз в год (на основании справки заместителя директора по АХР)
			6 баллов		
		45.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)	1 балл		1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)
Лаборант	46. Результативность и качество работы	46.1. Своевременное комплектование лаборатории, лаборантской	3 балла	1 раз в год	
		46.2. Отсутствие замечаний по итогам проверок, со стороны педагогических работников	1 балл	1 раз в месяц, по итогам проверок (на основании актов, справок и т.п. по итогам проверки)	
	47. Административная оценка результативности и качества работы	47.1. Оперативность, качество выполнения служебных поручений, приказов, дополнительной работы,		1 раз в месяц (по факту выполнения работы, поручений на основании информации	

Лаборант		определённой администрацией ОО		директора ОО, заместителей директора)
		- разовые (с учётом количества и сложности)	1-2-3 балла	
		- систематические (выполнение в течение месяца)	6 баллов	
	48. Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, субботниках	48.1. Подготовка помещений к новому учебному году: -подготовка помещений новому учебному году; -косметический ремонт (побелка, покраска и т.п., в зависимости от сложности работ.)		3 балла
			6 баллов	
48.2. Участие в субботнике по уборке территории (в нерабочее время)			1 балл	1 раз в месяц по факту участия (при неоднократном выходе в течение анализируемого периода – дополнительно 1 балл)